



Verklaring inzake het beloningsbeleid van Argenta Asset Management

Verordening (EU) 2019/2088 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 betreffende duurzaamheidsinformatie in de financiële dienstensector ('SFDR') en de wet van 3 augustus 2012 betreffende de instellingen voor collectieve belegging die voldoen aan de voorwaarden van Richtlijn 2009/65/EG en de instellingen voor belegging in schuldvorderingen en de bijbehorende koninklijke besluiten leggen bepaalde informatieverplichtingen op aan financiële instellingen die beleggingsproducten aanbieden en/of beleggings- of verzekeringsadvies verstrekken.

Dit document geeft ook uitvoering aan artikel 5 van de SFDR, dat dergelijke financiële instellingen verplicht om op hun websites informatie te publiceren over de wijze waarop hun beloningsbeleid in overeenstemming is met de integratie van duurzaamheidsrisico's.

Argenta Asset Management NV is een Belgische fondsbeheerder die onder toezicht staat van de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA) en verantwoordelijk is voor het beheer van de fondsen:

Argenta-Fund

Argenta Portfolio

Argenta Pension Fund,

Argenta Pension Fund defensive en

Argenta DP-fonds (Defensief en Dynamisch).

Beloningsprincipes

Duurzaamheid staat centraal in het remuneratiebeleid van Argenta Asset Management. Duurzaamheid wordt op verschillende manieren vertaald, maar belangrijk is dat Argenta Asset Management ernaar streeft alle medewerkers een evenwichtig remuneratiepakket aan te bieden. Een belangrijk element daarin is het bruto maandsalaris, dat wordt aangevuld met vakantiegeld en een dertiende maand. Ook andere elementen hebben hun plaats in een evenwichtig remuneratiepakket: hospitalisatieverzekering, groeps- en invaliditeitsverzekering en maaltijdcheques. Voor bepaalde functies kunnen bedrijfswagens of forfaitaire onkostenvergoedingen worden toegekend.

Het voorgaande heeft tot gevolg dat het salaris van de werknemers, kaderleden en bestuursleden van Argenta Asset Management uitsluitend uit een vast bedrag bestaat. Wij benadrukken hierbij dat noch bestuursleden, noch kaderleden, noch werknemers een variabele vergoeding (bonus), aandelen, aandelenopties, instapbonus of uitgestelde vergoeding ontvangen.

Op die manier wil Argenta Asset Management vermijden dat beslissingen worden genomen die worden ingegeven door korte termijn overwegingen en die in strijd kunnen zijn met de duurzame lange termijn evolutie van de onderneming.

Transparantie wordt gewaarborgd door duidelijke functieomschrijvingen en salarisschalen. Argenta Asset Management hanteert een genderneutrale en marktconforme aanpak.

Argenta Asset Management NV

Belgiëlei 49-53, 2018 Antwerpen, België | BTW BE 0700 529 248 | RPR Antwerpen
Samenvatting van het remuneratiebeleid_2026.01



Besluitvormingsproces

Het remuneratiebeleid van Argenta Asset Management is opgesteld in overeenstemming met de UCITS-richtlijn en de relevante EU- en Belgische regelgeving, richtlijnen en best practices. Het proces zorgt voor afstemming op de langetermijnbelangen, duurzaamheidsdoelstellingen en risicobeheerprincipes van de onderneming. Het beleid wordt minstens eenmaal per jaar door de raad van bestuur geëvalueerd.

De raad van bestuur keurt het beloningsbeleid en eventuele wijzigingen goed. Hij keurt ook het jaarlijkse beloningsbudget goed en ziet toe op de uitvoering ervan.

Het directiecomitee implementeert het beleid op bedrijfsniveau, stelt het jaarlijkse salarisbudget op en legt dit ter goedkeuring voor aan de raad van bestuur.

De controlefuncties (compliance, risicobeheer, interne audit) opereren onafhankelijk van de operationele teams en zien toe op de toepassing van het beleid en doen aanbevelingen om naleving en effectief risicobeheer te waarborgen.